

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

(Anti-Corruption Policy)

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจที่เหมาะสม คณะกรรมการบริษัท ล็อกซ์เลย์ อีโวลูชัน เทคโนโลยี จำกัด ('บริษัท') ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้จัดทำนโยบายกำกับดูแลกิจการเป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งได้กำหนด "จรรยาบรรณธุรกิจ" เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทยังเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในการปฏิบัติงาน บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันขึ้น เพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในบริษัท

คำนิยาม

การทุจริต (Fraud) หมายถึง การกระทำใดๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยหมายรวมถึงการยักยอก การฉ้อโกง และการคอร์รัปชัน

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การให้หรือรับสินบนในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอ ให้สัญญาว่าจะมอบให้ให้คำมั่นว่าจะให้ เรี่ยกร่องหรือรับซึ่งเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

บุคลากรของบริษัท หมายถึง กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท

นโยบาย

บริษัทกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบเพื่อการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใสเป็นธรรม โดยห้ามกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องตลอดจนตัวแทนที่ทำหน้าที่ในนามบริษัท กระทำการที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนเชื่อได้ว่ามีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจในทุกประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างสม่ำเสมอตลอดจนทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย

ขอบเขต

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ให้ใช้กับกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง รวมถึงตัวแทนที่ทำหน้าที่ในนามของบริษัท หรือนิติบุคคลที่บริษัท สืบทอด วัลลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด เป็นเจ้าของหรือถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงในบริษัท หรือนิติบุคคลนั้นเกินกว่าร้อยละ 50 ไม่ว่าจะถือหุ้นเองโดยตรงหรือทางอ้อม บริษัทหรือที่บริษัทมีอำนาจควบคุม

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท

กำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสนับสนุนให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

2.1 สอบทานระบบและรายงานทางการเงินกระบวนการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานมีความเหมาะสมและมีประสิทธิผลรวมทั้งสอบทานให้บริษัทมีกระบวนการกำกับดูแลที่ดีและกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม

2.2 รับเรื่องการแจ้งเบาะแสหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือขัดต่อจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท พิจารณาตรวจสอบและดำเนินการรวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไข และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

3. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

สอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

4. คณะกรรมการบริหาร ฝ่ายจัดการ และผู้บริหาร

4.1 ส่งเสริมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและนำนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติ สื่อสารนโยบาย และมาตรการการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงแนวปฏิบัติกฎหมายกฎระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้องไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจและนำไปปฏิบัติ

4.2 กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และกำหนดกฎระเบียบ แนวปฏิบัติและกำหนดบทลงโทษทางวินัย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย

4.3 จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือรับเรื่องร้องเรียน รวมทั้งมาตรการการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน

4.4 ประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งทบทวนมาตรการการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

5. พนักงาน

ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทั้งทางตรงและทางอ้อม

แนวปฏิบัติ

1. บุคลากรของบริษัทต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและจรรยาบรรณของบริษัท โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ไม่ให้เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้มีส่วนได้เสียที่อาจส่งผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือเอื้อประโยชน์ แก่ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ

2. บุคลากรของบริษัทไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยถือเป็นหน้าที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบผ่าน ช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

3. บริษัทจะให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคลากรของบริษัทที่ปฏิเสธหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

4. บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท หรืออาจเกิดผลกระทบต่อบริษัทในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันนี้ และจะดำเนินการตามสมควรเพื่อให้ตัวแทน คู่สัญญา หรือบุคคลใด ที่กระทำการในนามของบริษัทรับทราบถึงหลักการตามนโยบายฉบับนี้

มาตรการการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

1. การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน รวมทั้งระเบียบปฏิบัติคู่มือการปฏิบัติงานของบริษัทที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบายแนวปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทจะกำหนดขึ้นต่อไป

2. เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน บุคลากรของบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังเป็นไปตามจรรยาบรรณ นโยบาย และแนวปฏิบัติของบริษัทในเรื่องดังต่อไปนี้

2.1 การจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างโดยดำเนินกิจกรรมการจัดซื้อและจัดจ้างอย่างยุติธรรม โปร่งใส มีจริยธรรม บุคลากรของบริษัทต้องไม่ประกอบธุรกิจซึ่งอาจนำมา

ซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนโดยอาศัยตำแหน่งในการจัดซื้อจัดจ้างไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ตลอดจนไม่ใช้ข้อมูลที่ได้รับทราบอันเนื่องจากการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

2.2 การให้/รับของขวัญ ของที่ระลึก และการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ ตามปกติประเพณีนิยม สามารถกระทำได้อย่างสมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัท โดยต้องไม่ขัดต่อจารีตประเพณีท้องถิ่น กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ ไม่ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติงานหรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดในนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการให้/รับของขวัญ

2.3 การบริจาคเพื่อการกุศล และเงินสนับสนุน การบริจาคและให้การสนับสนุนกับหน่วยงานของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่รัฐ คู่ค้า รวมถึงองค์กรใดๆ ที่จัดตั้งอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ต้องกระทำในนามบริษัทอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมายเป็นไปตามนโยบายที่เกี่ยวข้องของบริษัท โดยต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ตอบแทน หรือเพื่อใช้เป็นช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชัน

2.4 การทำธุรกรรมกับภาครัฐ การติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ บริษัทมีนโยบายไม่สนับสนุนการจ่าย ค่าอำนวยความสะดวกที่อาจนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน การทำธุรกรรมกับภาครัฐจะต้องดำเนินการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาและเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.5 การสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจอยู่บนความเป็นกลางทางการเมือง และสนับสนุนให้บุคลากรของบริษัทมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย โดยการสนับสนุนหรือเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองต้องเป็นไปในนามส่วนตัว และไม่กระทำการใดๆ ที่อาจทำให้บริษัทได้รับความเสียหายหรือก่อให้เกิดความเข้าใจว่าบริษัทมีส่วนเกี่ยวข้อง

การสื่อสารและการอบรม

บริษัทจะจัดให้มีการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้บุคลากรผ่านช่องทางต่างๆ การปฐมนิเทศกรรมการและพนักงานใหม่ การอบรมหรือสัมมนาการประชาสัมพันธ์ภายในบริเวณที่ทำงาน และผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆของบริษัท โดยพนักงานทุกคนจะได้รับทราบนโยบายเพื่อให้ตระหนักถึงหน้าที่ และความรับผิดชอบ รวมถึงสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้วย โดยบริษัทจะมีการทบทวนนโยบายนี้อย่างน้อยทุก 3 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญและเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท www.loxleyevolution.co.th เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าไปทบทวนได้ตลอดเวลา

นอกจากนี้บริษัทจะสนับสนุนให้มีการสื่อสารไปยังคู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจของบริษัทให้รับทราบถึงนโยบายนี้ เพื่อให้บุคคลดังกล่าวตระหนักและยึดถือปฏิบัติตามนโยบายนี้รวมถึงแนวปฏิบัติเช่นเดียวกัน

บทลงโทษ

บุคลากรของบริษัทที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ ถือเป็นการกระทำผิดวินัยต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย ตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ทั้งนี้อาจได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนดหากการกระทำนั้นผิดกฎหมายทั้งในทางแพ่งและอาญาด้วย

ช่องทางการร้องเรียน

ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนการกระทำที่อาจทำให้เกิดข้อสงสัยได้ว่าผิดต่อ จรรยาบรรณ หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นกับบริษัทต่อกรรมการอิสระ หรือคณะกรรมการตรวจสอบโดยผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่ได้กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

ภายในองค์กร

1. ผู้บังคับบัญชา หรือผู้บริหาร

2. ส่ง e-mail: info_loxleyevolution@loxley.co.th

ภายนอกองค์กร

ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท <http://loxleyevolution.co.th>

บริษัทจะรับฟังทุกข้อเรียกร้อง และดำเนินการอย่างเสมอภาค โปร่งใส ให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย มีกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการที่เหมาะสม รวมทั้งเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ เพื่อคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้มีความปลอดภัย โดยกรรมการตรวจสอบจะทำการสอบสวนและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทได้โดยตรง

ทั้งนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 16 กรกฎาคม 2568 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม 2568

(ดร.สมภพ เจริญกุล)

ประธานกรรมการ